

健康宣言

弊社は「すべての人が笑顔になれるサービスを」を企業理念としています。その実践のために従業員の健康を守り、活力ある職場環境を構築するため、従業員の健康づくりに取り組むことを宣言します。

《 取り組み内容 》

- ◇インフルエンザ予防接種費用の全額負担
- ◇1時間単位有給の導入（通院や介護などに充当・有給休暇の柔軟化）
- ◇クラブ活動費用を会社で支援（コミュニケーション向上・運動推進）
- ◇禁煙外来の受診費用を会社負担（禁煙活動・受動喫煙防止）
- ◇疾病の高リスク者に対する重症化予防（再検査・精密検査の受診率向上）

株式会社リポーン
代表取締役社長 飛田 泰二

健康経営の取り組みについて

弊社は平成8年創業の総合福祉サービス企業です。

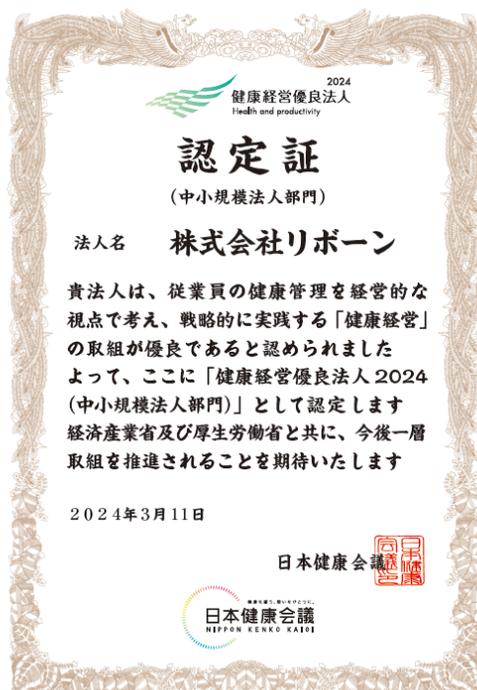
豊かで優しい笑顔で信頼構築につながるための技術を磨き、力を合わせて地域社会への貢献を目指しています。地域に愛され信頼される会社であり続けるために日々努力します。その為には何よりもそこで働く従業員が、健康で心身ともに幸福でなければなりません。より主体的に従業員の健康増進や豊かさをサポートしたいとの思いから、健康経営を導入することとなりました。

一人ひとりが健康で幸福感をもって働くことによる組織の活性化、生産性の向上を目指してまいります。

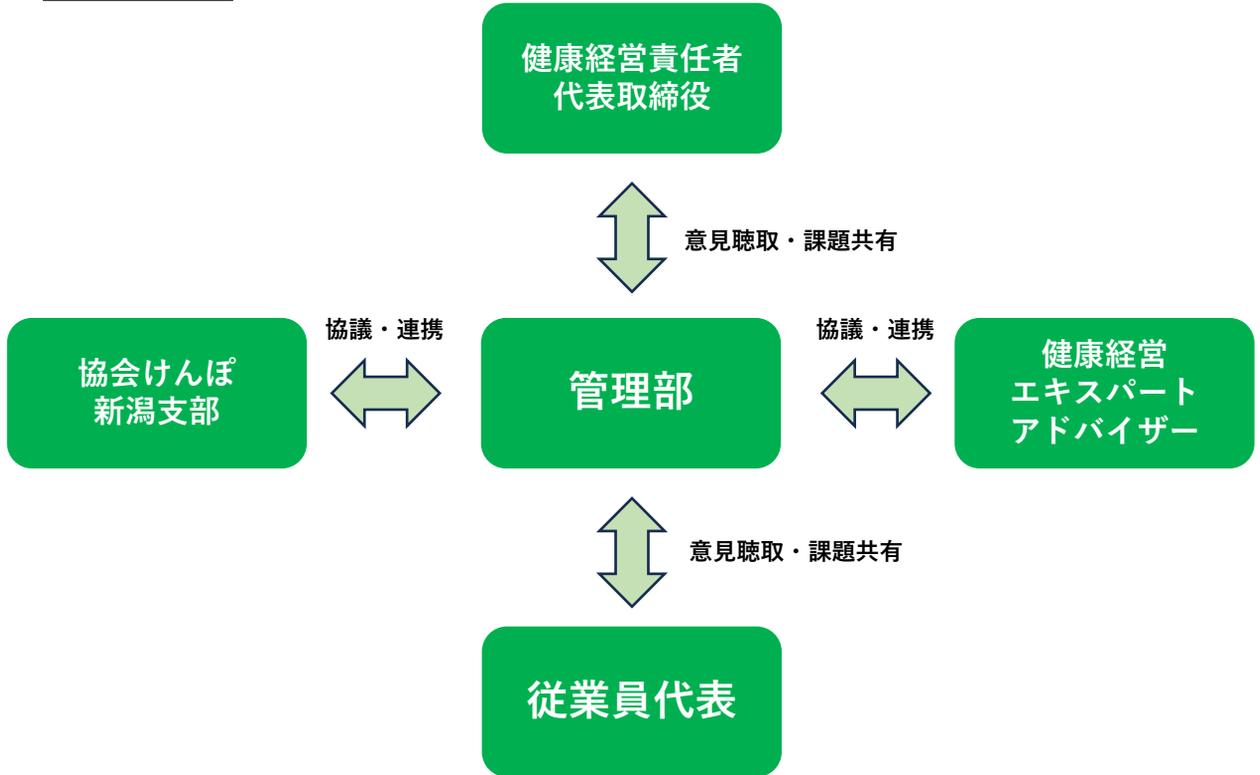
「健康経営優良法人2024 （中小企業法人部門）」 の認定をいただきました

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取り組みが優良であると認められました。

2022年より健康経営の取り組みを実施しており、今後も継続して従業員の健康づくりを通して、従業員のワーク・エンゲージメントの向上に取り組んでまいります。



推進体制



健康経営の指標

従業員の主体的な健康づくりの促進や環境づくりを通じて、健康で活力あふれる従業員が育まれることで、従業員一人ひとりがパフォーマンスを最大限発揮できるよう、以下の重点指標の改善に取り組んでまいります。

1. 運動習慣
2. 定期健診ならびに再検査の受診率
3. 喫煙率
4. アブセンティーズム
5. プレゼンティーズム
6. ワークエンゲイジメント
7. 仕事満足度

《弊社従業員にみられる健康課題》

- 運動習慣が少なく、運動機会の提供や推進が必要
- 従業員の喫煙率が高く、継続的な禁煙対策
- 仕事と治療の両立支援による対策が必要