

子育てサポート企業を目指す行動計画（第5期）

株式会社リボーンは社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、第4期に引き続きプロジェクト名を「にこにこ計画」とし、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 元年 7月 1日 ～ 令和 4年 3月31日

2 内容

【目標—1】 男性育児に関するアドバイス制度を設け、育児休業の取得推進を図る。

【目標—2】 月平均の法定時間外労働 40時間以上の従業員を抑制する。

【目標—3】 若年者に対する企業見学やインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れまたは職業訓練の推進に努める。

