

平成31年4月1日

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく  
一般事業主行動計画

株式会社リボン

1. 計画期間 平成31年 4月1日～ 令和 5年 3月31日
2. 当社の課題  
課題1：女性従業員の割合が多い事業所であるが、女性管理職の割合が低い。  
課題2：女性従業員が家庭と両立の上でキャリアアップに対する意欲を持てるような仕組みを作ることが必要。
3. 目標  
管理職に占める女性の割合を25%まで高める。
4. 取組内容と実施時期  
取組1 女性も管理職を目指したくなるような魅力あるキャリアステージ・評価・給与体系を再構築する。  
取組2 女性も参加しやすい管理職育成研修の実施  
取組3 働き方改革に向けた取り組みを実施する

---

平成31年4月1日

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく情報公表

株式会社リボン

公表日 平成31年 4月 1日

1. 採用
  - ・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2018/4~2019/3）  
正社員 67%、 契約社員 87%、 パート社員 82%
  - ・労働者に占める女性労働者の割合（公表日現在）  
正社員 71%、 契約社員 86%、 パート社員 80%
2. 継続就業・働き方改革
  - ・男女の平均継続勤務年数の差異（公表日現在）  
正社員男性 6.3年、 正社員女性 6.0年
  - ・労働者のひと月当たりの平均残業時間（2018/4~2019/3）  
1.7時間
3. 評価・登用
  - ・管理職に占める女性労働者の割合（公表日現在） 14.2%
4. 再チャレンジ（多様なキャリアコース）
  - ・男女別の再雇用又は中途採用の実績（2018/4~2019/3）  
男性再雇用者 0人、 男性中途採用者 12人  
女性再雇用者 0人、 女性中途採用者 29人