

(参考様式4)

事業所名 グループホームおしあげ

目標達成計画

作成日: 令和 6年 3月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	コロナ禍ということもあり、内部研修にしか参加できていなかった。	職員の研修参加機会を増やす。	コロナが5類移行してから実際に開催される研修が少しずつ増えてきているため、情報の収集を行い、計画立てて職員の参加機会を増やす。また、web研修による代替手段を行う。	12ヶ月
2	9	運営推進会議においてご家族の方の考えや意見が見えなかった。コロナ禍からの移行期ということもあり、今年度は利用者家族の会議参加はしていなかった。	運営推進会議にてご家族の意見を反映する。	令和6年度はご家族にも参加して頂くことを予定しており、実際に第1回会議より開始する。	2ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。